

Rekrutacja i selekcja kadr

Szkolenie adresowane jest do przedsiębiorców – właścicieli lub osób zarządzających firmą, specjalistów rekrutujących pracowników, odpowiedzialnych za proces planowania zatrudnienia, rekrutacji i selekcji kadr.

Zagadnienia programowe:

1. Zasady rekrutacji i selekcji kadr

- profil rekrutera
- przeciwdziałanie dyskryminacji w zatrudnieniu
- rekrutacja i zatrudnianie zgodne z normami Unii Europejskiej
- job-hopping – mobilni pracownicy
- rekrutacja on-line - co oferują portale rekrutacyjne?
- metody i kanały rekrutacji/doboru

2. Profil „właściwego” kandydata:

- opis stanowiska pracy
- wymagania osobowe (kwalifikacje, doświadczenie, umiejętności, uzdolnienia, cechy osobowościowe)
- ogłoszenia rekrutacyjne
- źródła informacji o wynagrodzeniach

3. Psychologiczne metody pomocnicze podczas rozmowy rekrutacyjnej. Sprawdzanie referencji:

- wskazówki dla przeprowadzających testy
- jak stosować profesjonalne techniki zadawania pytań
- metody rekrutacji
- Assessment Center i Development Center

4. Ocena kandydatów na rozpatrywane stanowisko pracy:

- analiza dokumentów aplikacyjnych
- typy rozmów kwalifikacyjnych
- wymagania prawne związane z rozmowami; pytania zabronione w rozmowie kwalifikacyjnej

5. Działania po zakończeniu procesu rekrutacji i selekcji.